



ODYSSÉE RH

Les clés de succès

OPTIMISATION CONFIANCE	Définissez une ou plusieurs dates de journée de recrutement dès l'établissement de la fiche de poste Vous vous engagez à ne pas faire de tri de CV en amont des journées de recrutement. ODYSSÉE s'engage à ce que 80% des candidats correspondent à la fiche de poste, vous acceptez un maximum de 20% de profils atypiques au regard de la fiche de poste
EFFICACITE REACTIVITE EXCLUSIVITE	Vous mobilisez un décideur opérationnel pour chaque journée de recrutement Vous ne dépassez pas 15 jours (non cadres) à 30 jours (cadres) de process après le premier rendez-vous Vous ne mandatez pas d'autres prestataires pendant notre mission

SOURCING 360°	Recherche sur toutes les CVthèques de France et approche directe
REACTIVITE	Toute demande de journée de recrutement du client peut être programmée sous 8 à 15 jours
EXCLUSIVITE DE 15 JOURS	Aucun candidat appelé pendant notre intervention, ni par l'interne ni par un partenaire externe Toute candidature transmise à ODYSSEE fera l'objet d'une remise de 50%
PRESENCE D'UN CONSULTANT	Lors des journées de recrutement
FOCUS GARANTI A VIE Un suivi du salarié pendant 3 ans	<ul style="list-style-type: none">▪ Un consultant ODYSSEE appelle le candidat tous les mois pendant l'essai puis chaque trimestre pour faire le point.▪ ODYSSEE identifie toute exposition du candidat sur le marché du travail et prend contact avec lui▪ ODYSSEE assure de manière confidentielle une médiation auprès du collaborateur pour réduire son risque de départ▪ ODYSSEE met en place en parallèle une recherche active et confidentielle du remplaçant▪ En cas d'officialisation de la décision du départ du collaborateur, ODYSSEE vous présente une short-list de remplaçants▪ Assistance RH : ODYSSEE assure un point annuel sur l'évolution du candidat au sein de l'entreprise.
EN CAS DE DEPART DU SALARIE	La facturation mensuelle s'arrête. Elle ne reprend qu'avec le remplacement du candidat sortant.
TARIF	Facturation mensuelle pendant 36 mois : 1% du salaire annuel brut packagé

Facturation et paiement

Le règlement mensuel se fait par prélèvement automatique. Tout candidat présenté et recruté dans les 24 mois donne lieu à facturation.

Le présent mandat permet de solliciter ODYSSEE pour un nombre indéfini de recrutements quel que soit le type de poste.

SOCIETE :
PRENOM NOM :
FONCTION :
SIGNATURE :