

Les clés de succès

OPTIMISATION CONFIANCE	Définissez une ou plusieurs dates de journée de recrutement dès l'établissement de la fiche de poste Vous vous engagez à ne pas faire de tri de CV en amont des journées de recrutement. ODYSSEE s'engage à ce que 80% des candidats correspondent à la fiche de poste, vous acceptez un maximum de 20% de profils atypiques au regard de la fiche de poste
EFFICACITE REACTIVITE EXCLUSIVITE	Vous mobilisez un décideur opérationnel pour chaque journée de recrutement Vous ne dépassez pas 15 jours (non cadres) à 30 jours (cadres) de process après le premier rendez-vous Vous ne mandatez pas d'autres prestataires pendant notre mission

SOURCING 360°	Recherche sur toutes les CVthèques de France et approche directe
REACTIVITE	Toute demande de journée de recrutement du client peut être programmée sous 8 à 15 jours
EXCLUSIVITE DE 15 JOURS	Aucun candidat appelé pendant notre intervention, ni par l'interne ni par un partenaire externe Toute candidature transmise à ODYSSEE fera l'objet d'une remise de 50%
AU SUCCES	15% du SABP (salaire annuel brut packagé) seulement en cas d'embauche <i>Le profil que vous recherchez est pénurique ? Dispositif de sourcing renforcé</i> <input type="checkbox"/> 20% du SABP
EN CAS DE DEPART	Garantie de remplacement à 50% du montant de la facture initiale. La garantie s'applique en cas de départ pendant la première période d'essai. Elle est appliquée sous réserve de paiement de la facture initiale
SECURISER VOTRE RECRUTEMENT	Test RH, entretien structuré et contrôle de références option 3 % du SABP <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
PRESENCE D'UN CONSULTANT	Lors des journées de recrutement
REMARQUES	

Facturation et paiement

Les factures sont émises à la signature du contrat ou de la promesse d'embauche.

Le paiement s'effectue dès réception de la facture.

En cas de non paiement au-delà de 30 jours après l'envoi de la facture, une pénalité de retard forfaitaire de 5% par mois de retard sera appliquée.

Tout candidat présenté et recruté dans les 24 mois donne lieu à facturation.

ODYSSEE RH :
NOM :
DATE :

SOCIETE :
NOM :
FONCTION :
DATE :
SIGNATURE :

Le Salaire annuel brut packagé :c'est le salaire brut annuel à objectifs atteints (fixe, primes et variable inclus)
Si le SABP du candidat recruté est inférieur à 21K€, la facture sera forfaitairement établie à 2 500€ HT.

Le présent mandat permet de solliciter ODYSSEE pour un nombre indéfini de recrutement quel que soit le type de poste.

