



Votre mandat de recrutement



Descriptif du poste

Une fiche de poste complète sera établie avant le lancement de la mission pour préciser les critères et les modalités du poste à pourvoir.

Engagement de succès du recrutement

- Odyssee RH s'engage à organiser les journées de recrutement sous 8-15 jours (selon disponibilités du client).
- Pendant la durée d'intervention de Odyssee RH le client s'engage à ne pas mandater d'autre prestataire.
- Le client s'engage à définir une ou plusieurs dates de session dès l'établissement de la fiche de poste.
- Le client s'engage à ne pas faire de tri de CV en amont des journées de recrutement.
- Le client s'engage à mobiliser un opérationnel pour chaque journée de recrutement.
- Le client s'engage à être réactif et ne pas dépasser 15 jours (non cadres) à 30 jours (cadres) de process après le 1^{er} rdv.
- Le non respect de ces engagements pourra justifier l'interruption de la mission par ODYSSEE et l'annulation d'éventuelles garanties.

Mode de suivi des collaborateurs sur 5 ans minimum

- Un consultant Odyssee appelle le candidat tous les mois puis chaque trimestre pour faire le point.
- Odyssee identifie toute exposition du candidat sur le marché du travail et prend contact avec lui
- Odyssee assure de manière confidentielle une médiation auprès du collaborateur pour réduire son risque de départ
- Odyssee met en place en parallèle une recherche confidentielle du remplaçant
- En cas d'officialisation de la décision du départ du collaborateur, Odyssee présente une short-list de remplaçant au client.
- Assistance RH : Odyssee propose un point annuel sur l'évolution du candidat au sein de l'entreprise : accompagnement pour identifier les compétences transférables et mobilisables pour le développement de l'activité de l'entreprise.

Tarif

Forfait initial : 1000 € HT à l'embauche puis facturation mensuelle selon profil

- Employé: 200 € HT/mois Agent de maîtrise: 300 € HT/mois
- Commercial ou Cadre: 450 € HT/mois Profil pénurique: sur devis

En cas de départ du salarié, la facturation s'arrête. Elle ne reprend qu'avec le remplacement du candidat sortant.

Option: poursuite de l'accompagnement au-delà de 60 mois : 50% du montant mensuel initial

Option: accompagnement d'un salarié non recruté par Odyssee : 50% du montant mensuel prévu ci-dessus.

Remarque

ODYSSEE RH

NOM :

Signature

Date :

ENTREPRISE :

NOM

Fonction :

Signature

Date :