



ODYSSEE
RH

COMMANDEZ VOS JOURNÉES DE RECRUTEMENT

NOTRE PROMESSE

15 ans, plusieurs dizaines de milliers de recrutements, dans des centaines de villes, et autant de métiers et d'univers sectoriels. ODYSSEE RH en a tiré un mode opératoire qui optimise les chances de succès de votre recrutement. Ce sont nos **clés de succès**.



* Moyenne du nombre de candidats convoqués pour chacun des 3000 recrutements en 2023.

VOUS N'AVEZ PAS DE TEMPS À PERDRE ?

Vos journées de recrutement auront lieu sous 8 jours. Pas besoin de plus pour faire le tour du marché.

VOUS AVEZ LE CHOIX :

ODYSSEE RH vous présente 6 à 8 candidats par Journée de recrutement et par besoin. Le nombre de candidats peut cependant varier selon la pénurie locale.

LE MAXIMUM DE CANDIDATS EN UN MINIMUM DE TEMPS : Des entretiens de 30 minutes pour un maximum de candidats en un minimum de temps. Juste assez pour avoir envie de se revoir. Pas assez pour s'ennuyer.

VOUS N'ÊTES PAS SEUL : Nous sommes présents à vos côtés lors de la Journée de recrutement pour "animer la salle d'attente" et vous aider à choisir.

- **VOUS ÊTES DUR À JOINDRE ?**
Les candidats aussi ! : Fixons des dates de JOURNÉES DE RECRUTEMENT dès l'établissement de la fiche de poste. (Pas d'envoi au fil de l'eau). Sourcing, présélection, convocation... ODYSSEE RH organise votre Journée de Recrutement, "clé en main".
- **AYEZ CONFIANCE** (c'est pour votre bien) :
Pas de tri de CV sur les candidats convoqués. Si on y croit, on le convoque.
- **LA CURIOSITÉ C'EST L'INTELLIGENCE QUI S'AMUSE :** ODYSSEE RH s'engage à ce que 80% des candidats correspondent à la fiche de poste. Vous acceptez jusqu'à 20% de profils atypiques sortant un peu de la fiche de poste.
- **SOYEZ SÉDUISANT** (pour les candidats cibles) : Le futur manager opérationnel est présent à la Journée de Recrutement pour séduire et choisir sa future recrue.
- **SOYEZ PLUS VIF** (que votre concurrence) :
Vous ne dépassez pas 8 jours (non cadres) à 15 jours (cadres) après la session de Recrutement pour donner une réponse définitive aux candidats validés. Sinon vous les perdez.
- **ON EST JALOUX** (mais pas longtemps) :
Vous **ne mandatez pas d'autres prestataires** pendant les 8 jours de notre sourcing.

AU SUCCÈS : Vous ne payez que si vous recrutez. Facture émise à la signature du contrat de travail et à régler le jour de l'intégration. Tout candidat présenté et recruté dans les 24 mois donne lieu à facturation.

CHOISISSEZ VOTRE GARANTIE À LA CARTE (UNE CASE À COCHER)

- VOUS VOULEZ ÊTRE VOTRE PROPRE ASSUREUR :**
15% du SABP* : Aucune garantie. S'il commence le lundi mais qu'il part le mardi... tant pis. Votre facture est due.
- NOTRE OFFRE PRÉFÉRÉE :** Assumons le départ ensemble
17% du SABP* : En cas de départ pendant la première période d'essai, ODYSSÉE RH remplace votre recrue pour la moitié de la facture déjà réglée (valable une fois).
.....
- GARANTIE TOTALE :**
20% du SABP* : En cas de départ pendant la première période d'essai, ODYSSÉE RH remplace votre recrue gratuitement après paiement de la facture initiale (valable une fois).
.....

* Facturation minimum de 2500 € même en cas de temps partiel.

EN OPTION

- PROFIL TRÈS PÉNURIQUE ?** (à évaluer avec votre consultant ODYSSÉE RH)
+3% DU SABP : Dispositif de sourcing renforcé - Risque accru de désistements - mobilisation de consultants supplémentaires - chasse...
- SÉCURISEZ VOTRE DÉCISION**
+2% DU SABP : Test RH - Conception d'un questionnaire d'entretien adapté à votre fiche de poste - Aide à la mise en situation... Votre consultant sort sa panoplie pour vous aider à faire le bon choix.

REMARQUES :

JE FIXE MES JOURNÉES DE RECRUTEMENT (une par poste à pourvoir) :

Date LE MATIN L'APRÈS-MIDI TOUTE LA JOURNÉE

Date LE MATIN L'APRÈS-MIDI TOUTE LA JOURNÉE

ODYSSÉE RH :

NOM :

DATE :

SOCIÉTÉ :

NOM :

FONCTION :

DATE :

SIGNATURE :

Le présent mandat permet de solliciter ODYSSÉE RH pour un nombre indéfini de recrutements quel que soit le type de poste.